# EDICO ENGINEERING AG

SINCE 2012
Nachhaltigkeitsbericht



## Geschätzte Leserinnen und Leser

Wirtschaftsmotor Bau läuft in der Schweiz weiterhin auf Hochtouren. Die Baubranche ist eine der zentralen Wirtschaftsmotoren der Schweiz und längerfristige, flächendeckende Schliessungen von Baustellen waren während der Coraonapandemie wirtschaftlich kaum verkraftbar gewesen. Wie andere systemrelevante Wirtschaftszweige auch, wurde die Baubranche also trotz Corona am Laufen gehalten. Fachkräfte fehlen Unsere Wettbewerbsfähigkeit basiert auf der Kompetenz unserer Mitarbeitenden und durch die starke Bautätigkeit sind qualifizierte Fachkräfte gefragter denn je. Weil uns diese seit Jahren fehlen, unternehmen wir viel, um eine attraktive Arbeitgeberin für alle zu sein und als wirtschaftlich erfolgreiches Unternehmen in einer interessanten Branche wahrgenommen zu werden, dem verantwortungsvolles Handeln wichtig ist.

Wir sehen uns dazu veranlasst, mehr Verantwortung für die Auswirkungen unseres Handelns zu übernehmen. Zudem haben wir die Möglichkeit, ausserhalb unseres Unternehmens, entlang unserer Wertschöpfungskette, bei Lieferanten und Kunden, Einfluss zu nehmen.

Nachhaltigkeit hat sich auch für die EDICO Engineering AG zum zentralen Thema entwickelt. Sie ist für uns mehr als der Kern unseres Umweltengagements, sie ist schlichtweg der zentrale wirtschaftliche Erfolgsfaktor der Zukunft. Trotz des unsicheren regulatorischen Umfelds in der Schweiz – begründet durch die Ablehnung der CO2-Initiative – wollen oder müssen alle einen Beitrag leisten – so auch wir. Aus diesem Grund werden wir einerseits unsere eigenen Nachhaltigkeitsbemühungen intensivieren. Die erstmals für den vorliegenden Bericht erstellte Umweltbilanz zeigt, wo wir dabei ansetzen müssen.

Michel Dietiker

Marko Markovic

André Conrad

COO

CEO

# Kurzportrait

Als schweizweit unabhängiges Ingenieurbüro mit Sitz in Kaiseraugst und NEU ab März 2023 Niederlassung in Zürich, bieten wir individuelle Beratungs- und Planungsdienstleistungen für die elektrotechnische Gebäudeausrüstung an (www.edico.ch). Unser Unter nehmen mit einem Jahresumsatz von CHF 4 Mio. beschäftigt 20 Mitarbeiter und wird im 2024 mit der Lehrlingsausbildung Elektroplaner EFZ starten.

# Geschäftsmodell

Die EDICO Engineering erbringt das gesamte Spektrum an elektrotechnischen Planungsdienstleistungen am Bauwerk, Wohnüberbauungen, Industrie- und Gewerbebetrieben sowie in öffentlichen Einrichtungen wie Schulen, Spitälern, Hotels, Datacenter oder Pharma. Zu den Kunden und Kundinnen des Unternehmens zählen Privatpersonen, Investoren, Architekturbüros, Generalunternehmen und öffentliche Auftraggebende. Ebenfalls treten wir bei technisch anspruchsvollen Projekten als Generalplaner oder Totalunternehmer auf.



# **Chancengleichheit (inkl. Gleichbehandlung)**

Mit 20 Personen aus 4 Nationen weist die EDICO Engineering AG trotz Ihrer Grösse eine kulturelle Vielfalt auf. Der Unternehmenserfolg des schweizweit tätigen Unternehmens hängt vom Beitrag jedes einzelnen Mitarbeitenden ab. Dabei sind ein respektvoller und fairer Umgang, konstruktive Zusammenarbeit und gleiche Chancen für alle zentrale Unternehmensgrundsätze.

Angesichts des Fachkräftemangels ist es für die EDICO Engineering AG wichtiger geworden, Chancen für potenzielle und bestehende Mitarbeitende zu eröffnen, unabhängig von Geschlecht, Alter, Nationalität, privaten Lebensumständen oder Familienstand. Das Unternehmen erachtet es als selbstverständlich, Frauen und Männer in allen Berufsgruppen gleich zu entlöhnen. Die finanzielle Gleichbehandlung von weiblichen und männlichen Beschäftigten wird durch die lokalen Vorgesetzten sichergestellt.

Am 1. Juli 2020 trat die Revision des Bundesgesetzes über die Gleichstellung von Frau und Mann (GIG) in Kraft. Arbeitgebende mit 100 oder mehr Mitarbeitenden sind verpflichtet, eine Lohnanalyse durchzuführen und diese durch ein zugelassenes Revisionsunternehmen prüfen zu lassen. Bei der EDICO Engineering AG ist die Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern gegeben. Die Geschäftsführer und Geschäftsführerinnen stehen in der Pflicht, die Vielfalt und Chancengleichheit aller Mitarbeitenden zu wahren und Diskriminierung zu verhindern oder konsequent zu ahnden. Bei einem ersten Vorfall wird eine Verwarnung ausgesprochen und im Wiederholungsfall mit einer zweiten Verwarnung oder der Entlassung sanktioniert. Um Vielfalt und Chancengleichheit sicherzustellen, wird der EDICO Engineering AG in Kaiseraugst und Zürich die Richtlinie «Code of Conduct» zentral zur Verfügung gestellt. Die getroffenen Massnahmen zur Bekämpfung der Diskriminierung und Förderung von Vielfalt werden regelmässig anhand der Anzahl gemeldeter Fälle geprüft. Gegebenenfalls wird die Richtlinie angepasst. Im Berichtsjahr 2022 wurden keine Vorfälle gemeldet.

Nicht alle Mitarbeitenden verfügen über die gleichen Startvoraussetzungen, sei es aufgrund unterschiedlicher Grundausbildungen, mangelnder Deutschkenntnisse oder sozialer und fachlicher Kompetenzen. Deshalb bietet die EDICO Engineering AG ihren Mitarbeitenden unterstützende Deutschkurse und Weiterbildungen an, wie z. B. Sicherheitsberater/in oder Projektleiter/in. Als Leitsatz gilt dabei, dass sich jede/r Lernende intern hocharbeiten kann. Der Frauenanteil bei den technischen Mitarbeitenden liegt bei weniger als 10 %. Die EDICO Engineering AG ist bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen und die Gleichbehandlung voranzutreiben. Der Verwaltungsrat der EDICO Engineering AG besteht aus drei Männern. Das Management der EDICO Engineering AG wird von 3 Männern besetzt.

Um die bestehenden Mitarbeitenden zu halten und neue zu gewinnen, setzt das Unternehmen auf ein attraktives Gesamtpaket aus sozialen und finanziellen Anreizen. Dazu zählen zum einen ein respektvoller Umgang, ein wertschätzendes, motivierendes Arbeitsklima, mindestens 25 Ferientage pro Jahr, sowie eine Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten Darüber hinaus setzt die EDICO Engineering Ag auf eine überdurchschnittlich kompetitive Entlöhnung. Sie bezahlt den Mitarbeitenden bessere Löhne als die von der Schweizerischen Elektrobranche eruierten Durchschnittslöhne.

### **Arbeitssicherheit**

An jedem Arbeitsplatz gibt es Gefahren psychischer als auch physischer Natur. Die aktive Prävention zur Umfallverhütung und zum Schutz vor Berufskrankheiten besitzt deshalb einen sehr hohen Stellenwert in der EDICO Engineering AG. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensführung und zugleich ein vollwertiges Unternehmensziel. Unfälle am Arbeitsplatz in den letzten 10 Jahren – 0 Unfälle

Ein Baustein des Selbstverständnisses der EDICO Engineering ist es, sich für das Wohl der Branche zu engagieren. Diese umfasst alle Themen des Arbeitsschutzes: sicheres Arbeiten durch Umsetzen der Sicherheitsrichtlinien, das Tragen der persönlichen Schutzausrüstung und Ergonomie am Arbeitsplatz.



# **Soziales Engagement**

Sowohl der Hauptsitz in Kaiseraugst wie auch die Niederlassung in Zürich sind eng mit den Regionen verbunden, in denen sie tätig sind und schaffen dort wirtschaftliche, gesundheitliche und soziale Vorteile. Die EDICO Engineering AG engagiert sich für den Sport sowie Kinderanlässe (Sponsor bei Plusport, Pumptrack Frick wie auch Hauptsponsor für des Seifenkistenvereins in Zeihen) Den Rahmen dafür gibt der «Code of Conduct» vor. Ebenfalls konnte die EDICO Engineering AG gemeinsam mit der IV einen 100% Bezüger mit Wiedereingliederungsmassnahmen in die Arbeitswelt zurückführen.

# **Energie- und Ressourcenmanagement**

Emissionen der Fahrzeugflotte. Ein zentraler Hebel für einen Beitrag zum Klimaschutz ist die eigene Fahrzeugflotte. Denn die Geschäftstätigkeit der EDICO Engineering AG erfolgt hauptsächlich auf Baustellen in der Schweiz. Um die Dienstleistungen vor Ort erbringen zu können, bedarf es mobiler Fachkräfte. Entsprechend bedeutend sind die mit der individuellen Mobilität der Mitarbeitenden verbundenen Emissionen. Die Mobilität der Mitarbeitenden wird in der EDICO Engineering AG durch eine moderne und effiziente Fahrzeugflotte gewährleistet. Neben der Sicherheit, den Kosten und der Baustellentauglichkeit ist die Umweltbelastung – insbesondere der CO2-Ausstoss – ein wesentliches Kriterium bei der Fahrzeugbeschaffung. Aus diesem Grunde haben wir vor 2 Jahren gestartet unser Fahrzeugflotte auf Elektrofahrzeuge umzustellen.

Unserer Liegenschaft ist auf dem modernsten Stand der Technik. Die gesamte Technik ist automatisiert und zu 100% mit LED Licht ausgestattet. Alle Fenster sind mit einer Spiegelfolie ausgerüstet, welche 98% der Wärme wieder abstrahlt. Somit haben wir auch in den heissesten Sommermonaten ein angenehmes Raumklima. Wir trennen grundsätzlich Papier/Karton/PET/Plastik und um zusätzliche Energiekosten einzusparen ist Homeoffice bei uns kein Problem.

#### Klimabilanz

Wir streben bis 2030 einen CO2-Ausstoss von netto-null an und reduzieren bis 2025 unsere gruppenweiten CO2-Emissionen um insgesamt 15%.

Wir prüfen den Einsatz einer Solaranlagen auf unserem Dach mit dem Ziel ein Teil unserer Elektrofahrzeuge mit Solarenergie zu speisen.

Wir verbessern die Energieeffizienz unserer Liegenschaften

Wir erhöhen kontinuierlich den Anteil erneuerbarer Energie in unserem Strommix und streben 100 Prozent erneuerbare Energie in unserer Liegenschaft an

Wir reduzieren auf den von uns geführten Baustellen Bauabfälle, führen auf allen unseren Baustellen Abfalltrennungssysteme ein und erhöhen die Recyclingquote auf 100 % für Materialien, deren Wiederaufbereitung technisch sinnvoll ist

Wir entwickeln und testen neue Geschäftsmodelle, die die gesamte Wertschöpfungskette umfassen

Wir organisieren Fachveranstaltungen und beraten Kunden zu diesem Thema

Wir fördern nachhaltiges Handeln unserer Mitarbeiter im Büro und auf Baustellen

Wir planen und bauen nach den höchsten Nachhaltigkeitsstandards und tragen zu deren Weiterentwicklung bei

Wir erhöhen systematisch den Anteil erneuerbarer Energien z.B. durch die Installation von PV-Anlagen

Wir arbeiten mit nachhaltigen Partnern zusammen und verbessern uns laufend gegenseitig



# Werte und Qualitäten

Die EDICO Engineering AG identifiziert sich mit unverkennbaren Schweizer Werten und Qualitäten. Seit 2018 werden die Werte und Pflichten des Unternehmens im «Code of Conduct» (Verhaltenskodex) festgehalten. Er bestimmt das tägliche Handeln aller Mitarbeitenden; bei neuen Arbeitnehmenden ist er Vertragsgegenstand. Zudem dient er als Richtlinie für Auftraggebende, welche angehalten sind, ihre Lieferanten nach bestimmten Kriterien auszuwählen.

Das Handeln EDICO Engineering AG gegenüber Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, Behörden und der Öffentlichkeit soll – ergänzend zu den Unternehmenswerten – durchgängig von Integrität, Fairness und Professionalität geprägt sein. Die EDICO Engineering AG verpflichtet ihre Mitarbeitenden zu einer rechtlich und moralisch tadellosen Unternehmenskultur: Gesetze, Verordnungen, interne Reglemente und Weisungen sind den Mitarbeitenden bekannt und müssen eingehalten werden.

#### Dauerhaft zuverlässig

Wir arbeiten zuverlässig und streben nach beständigen Lösungen.

#### Einfach effizient

Wir führen alle Aufträge zügig aus – von der Idee bis zur Umsetzung.

#### Nachhaltig geplant

Wir verstehen respektvolle Beziehungen und den verantwortungsbewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen als Voraussetzung unseres Geschäftserfolgs.

### Echt persönlich

Wir kommunizieren direkt und unkompliziert mit unseren Kunden, Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Lieferanten.

#### Unternehmerisch stark

Wir denken und handeln eigenverantwortlich – wie Unternehmer und Unternehmerinnen.

#### **Bewusst besser**

Wir wissen, worauf es ankommt. Deshalb suchen wir für unsere Kunden bessere Lösungen zu angemessenen Preisen.

# Mitgliedschaften











**S 1 d** schweizerischer ingenieur- und architektenverei société suisse des ingénieurs et des architecte

swiss society of engineers and architects



# KONTAKTDATEN

EDICO ENGINEERING AG 4303 KAISERAUGST AG

INFO@EDICO.CH WWW.EDICO.CH

EDICO ENGINEERING AG 8005 Zürich ZUERICH@EDICO.CH WWW.EDICO.CH